

Seminario sobre Aplicación de Métodos de Previsión de la Oferta y la Demanda de Recursos Humanos de Nivel Superior

México, D. F., diciembre 14-18 de 1970

Este Seminario fue organizado por el Centro de Estudios Económicos y Demográficos de El Colegio de México y la Asociación Nacional de Universidades e Institutos de Enseñanza Superior, con la colaboración de la OECD. Participaron en él, además de las principales instituciones mexicanas que han realizado investigación sobre el tema, los siguientes expertos de la OECD: Héctor Correa, M. Debeauvais, J. P. Jallade, E. Jolly, G. Psacharopoulos, M. Ramírez y E. Schiefelbein.

El objetivo de la reunión fue lograr un mayor conocimiento de los trabajos realizados en México en el área de recursos humanos, para facilitar la coordinación de estudios futuros. Si bien no se pretendía llegar a conclusiones o acuerdos formales —y esto permitió que las sesiones se desarrollaran con gran agilidad y a nivel técnico— puede decirse que el Seminario consiguió plenamente su objetivo.

La situación de la investigación de recursos humanos en México, según se pudo apreciar, ha progresado considerablemente en los últimos años. Hay bastantes investigaciones, terminadas o en proceso, que han seguido o intentado seguir prácticamente todas las metodologías conocidas internacionalmente. Entre esas investigaciones destacan: diversos análisis sobre estructura ocupacional y perfil educativo de la población, elaborados por el Centro de Estudios Económicos y Demográficos de El Colegio de México (Clara Jusidman de B.) con una muestra de 1.5% del Censo Nacional de Población de 1960; un interesante examen de las políticas educativas y de desarrollo de recursos humanos seguidas en el país y de sus efectos sociales y ocupacionales, realizado por la misma institución (David Barkin); las proyecciones de la evolución de la fuerza de trabajo y del fenómeno del desempleo, preparadas por la Oficina de Recursos Humanos del Banco de México (J. Ramírez Izquierdo); y una investigación minuciosa de la demanda de Ingenieros Químicos y de la reforma del *currículum* de esta carrera, presentada por Bazbaz Rayo, Dorantes y Stern. Otros estudios discutidos en el Seminario han intentado tanto el enfoque metodológico del costo-beneficio (Carnoy, Selowsky) como el de los modelos más rígidos de recursos humanos desarrollados principalmente por la OECD (A. Martínez y algunos estudios de instituciones universitarias).

La información necesaria para este tipo de investigaciones en México parece suficiente, pero se ha trabajado muy poco en convalidarla. Por otra parte su disponibilidad no es todavía tan amplia como sería de desear; algunas dependencias gubernamentales impiden a los investigadores el acceso a ella.

Pudo apreciarse que los estudios realizados están poco relacionados entre sí por falta de comunicación adecuada o de mayor coordinación entre las instituciones involucradas. Esto ha dificultado también la depuración de las metodologías empleadas.

* Informe preparado por Pablo Latapí, quien participó en el Seminario.

Otra crítica a la investigación hecha es que sólo en pequeña medida ha contribuido a la toma de decisiones en materia de recursos humanos. Esto se debe no sólo a la falta de planificación económica en el país, ni sólo al hecho de que estas investigaciones no siempre se publican, sino también a que los agentes de decisión en el gobierno, las empresas y la enseñanza superior no están orgánicamente relacionados con las instituciones que investigan. A su vez repercute en que la selección de temas de investigación no siempre obedezca a las prioridades objetivas.

Respecto a los métodos de previsión de demanda y sobre todo de oferta de mano de obra, se ha llegado a resultados muy discrepantes; probablemente sea ya el momento de intentar análisis de sensibilidad que reduzcan las discrepancias, y de construir un modelo global que incorpore las diferentes metodologías. También se requeriría relacionar más los estudios sobre ingresos con los de producción. Independientemente de esto hay una brecha en la investigación realizada en el país en esta área: no se han tomado en cuenta los mecanismos del funcionamiento real del mercado de trabajo y en particular la evolución de los salarios. Como sucede en otros países en desarrollo es muy probable que factores de carácter social y político interfieran tan fuertemente en las negociaciones salariales que los salarios no indiquen la productividad real de los puestos, ni consecuentemente esté operando normalmente el mercado ocupacional; junto con esto habría que estudiar la relación de otros incentivos para canalizar la oferta hacia la demanda, la influencia del sexo en el destino ocupacional y los mecanismos de asignación de la fuerza de trabajo al medio rural o al urbano.

Otras lagunas en la investigación realizada hasta ahora en México son: las causas de las limitaciones en el acceso a la educación sobre todo media y superior, el costo de la educación (que no está suficientemente desglosado), las vías de modernización del sector tradicional de la economía, y la relación entre costo de la educación y efectividad (más que beneficio) de la misma.

Se puso también de relieve que se ha prestado atención demasiado exclusiva a la educación formal en los estudios de recursos humanos, siendo así que cada vez más se evidencia la importancia de la educación informal y del entrenamiento en el trabajo. En este sentido se recomendó insistir en análisis detallados (por vía de biografías educativas y ocupacionales) que valoren los insumos de educación de todo tipo. Esto contribuiría también a determinar la "elasticidad de sustitución" que tienen los insumos educativos respecto a diversas funciones ocupacionales, problema que preocupa cada vez más en las previsiones de recursos humanos.

Fue positivo comprobar la inquietud de los investigadores por enmarcar los estudios de recursos humanos en un contexto más amplio que el del simple desarrollo económico. Los modelos de modernización que los países en desarrollo se ven forzados a utilizar provienen por lo general de países desarrollados y no atienden suficientemente las preocupaciones sociales y valorales que dan un sello propio al actual proceso de cambio en América Latina.

Los organizadores del Seminario preparan una Memoria en que se publicarán los trabajos presentados.